

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI UTILE ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE "n. 2 FARMACISTA COLLABORATORE" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE 32 ORE - Inquadramento Livello 1° CCNL A.S.SO.FARM.

IL DIRETTORE D'AZIENDA

In applicazione alla delibera n. 9 del CDA dd. 30/09/2026, informa che l'AZIENDA SPECIALE FARMACEUTICA DI GORIZIA ha avviato una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di due (2) Farmacista Collaboratore con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale (32 ore settimanali) con inquadramento al livello 1° del CCNL A.S.So.Farm

Il concorso è disciplinato dal vigente regolamento per l'accesso all'impiego presso l'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n.11 del 15/06/2023 e dalle disposizioni riportate nel presente bando.

Si applicano, altresì, le disposizioni di legge richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

Il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, per il posto messo alla selezione è quello previsto dal vigente CCNL ASSOFARM e successivi rinnovi, per dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali esercenti farmacie e dettagliato al paragrafo "CCNL, inquadramento e retribuzione"

Alla suddetta selezione non si applicano le riserve di cui alle norme previste dalla Legge 12/03/1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Mansioni e Compiti

Le mansioni sono quelle previste per i farmacisti collaboratori ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale A.S.So.Farm.; completano il profilo le seguenti competenze e abilità:

Rapporto con la clientela

Capacità d'ascolto ed offrire consulenza farmacologica; capacità di proporre prodotti farmaceutici e parafarmaceutici in grado di rispondere ai bisogni dei pazienti; capacità di diffondere e promuovere i servizi offerti dalle farmacie, intese come presidio territoriale di promozione della salute.

Rapporto con il gruppo di lavoro e l'organizzazione

Capacità di lavorare in gruppo, proattività e capacità di gestire i conflitti. Il Farmacista collaboratore, rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia e al Direttore d'Azienda, dovrà collaborare con essi per il raggiungimento degli obiettivi sia economici che di servizio ai cittadini.

Il Farmacista collaboratore sarà inserito nell'organico aziendale secondo le esigenze di servizio e dovrà garantire la disponibilità per la copertura dei turni di guardia farmaceutica con espresso riferimento a turni domenicali/festivi e/o notturni.

Sede di lavoro

Tutte le farmacie comunali appartenenti all'A.S.F di Gorizia che di seguito si elencano:

- **Farmacia S. Andrea (Via del S. Michele 108 - GORIZIA)**
- **Farmacia S. Anna (Via G. Garzarolli, 152/154 - GORIZIA)**

È richiesta la massima flessibilità e disponibilità nella variazione della sede di lavoro in relazione alle necessità contingenti.

Art. 1 - CCNL, Inquadramento e Retribuzione

Il rapporto di lavoro dipendente avverrà con assunzione con contratto di lavoro di diritto privato, a tempo indeterminato e sarà regolato dal CCNL A.S.So.Farm.

Il/la dipendente sarà inquadrato al livello 1 del CCNL suindicato; la retribuzione prevista è definita dal CCNL su dodici mensilità alla quale si aggiungono:

- Tredicesima mensilità
- Quattordicesima mensilità
- Welfare Aziendale
- Riconoscimento dell'indennità di Bilinguismo lingua slovena secondo accordo sindacale

Art. 2 - Requisiti

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno produrre apposito curriculum vitae dal quale emergano chiaramente ed in dettaglio le esperienze di carattere professionale e formativo, i titoli professionali posseduti e le cognizioni linguistiche.

Dovranno inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti, che saranno oggetto di apposita autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.:

1. possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
4. diploma di laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, con relativa abilitazione all'esercizio della professione (vecchio ordinamento o nuovo ordinamento, cd. laurea abilitante). In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;
5. essere iscritto all'albo professionale dei farmacisti;
6. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

7. idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione pubblica.
L'Azienda avrà la facoltà in base alla normativa vigente di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore della selezione;
8. assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) - nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
10. non essere decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
11. non trovarsi nelle condizioni di cui al comma 16-ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i, a mente del quale *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data del termine di presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale assunzione, ad esclusione dell'idoneità alla mansione che dovrà essere accertata al termine della selezione.

Per quanto riguarda i requisiti inerenti al possesso del godimento dei diritti civili e politici e l'assenza di condanne derivanti da sentenza passata in giudicato nonché assenza di procedimenti penali in corso e misure di prevenzione, dovrà essere presentata un'autocertificazione, ferme restando le successive verifiche aziendali.

L'eventuale richiesta di una delle misure previste dall' art. 3, comma 4 bis, del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 attuato con D.M. 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica (G.U. 28/12/2021 n. 307) per gli individui affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), in funzione di una apposita ed esplicita certificazione medica resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. In questa ipotesi i candidati dovranno allegare alla domanda di ammissione al concorso apposita ed esplicita certificazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

La certificazione medica deve essere presentata mediante scansione dell'originale in allegato alla domanda. L'adozione delle misure è rimessa ad insindacabile giudizio della commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque sempre nell'ambito delle modalità individuate dal decreto;

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuti meno successivamente, dalla graduatoria di idonei risultante.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e come previsto anche dall'art. 57 del D.Lgs. 30 aprile 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, alla predetta selezione possono partecipare i candidati dell'uno e dell'altro sesso purché in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Art. 3 – Titoli di preferenza

- a) maggiore numero di figli a carico;
- b) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato/a concorre (per percentuale si veda sotto Equilibrio di genere)
- c) minore età anagrafica

Equilibrio di genere

Ai sensi del DPR n. 487/1994, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del DPR citato al genere maschile.

Art. 4 - Comunicazioni con i candidati

I candidati non riceveranno alcun tipo di comunicazione; l'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito web di Farmacie Comunali di Gorizia <https://www.farmaciecomunalignorizia.it> nella cartella SELEZIONE PERSONALE della sottosezione BANDI DI CONCORSO della sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Le prove (SCRITTO e ORALE) verranno svolte il giorno **17 novembre 2026 presso la SALA DORA BASSI, Via Garibaldi, 7 – 34170 GORIZIA. La convocazione dei candidati ammessi è alle ore 9:30** ed ogni candidato dovrà presentarsi, a pena di esclusione, nel luogo e nell'ora indicati, per sostenere le prove d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità e attestante l'identità personale, come previsto dalle norme vigenti (carta d'identità, passaporto, patente automobilistica).

Verranno ammessi alla prova ORALE solo i candidati che supereranno la prova scritta e verrà data opportuna comunicazione.

Ad ogni candidato verrà inviato via e-mail un numero/codice esclusivo che lo identificherà in tutte le fasi del concorso. Sul sito web aziendale non verrà pubblicato il nominativo ma il numero/codice d'identificazione a lui attribuito. È garantito l'anonimato in sede di correzione delle prove, collegando solo successivamente l'esito della prova stessa al nominativo del candidato.

Art. 5 - Modalità di selezione dei candidati

L'esame delle domande sarà effettuato - dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature - da una Commissione di tecnici appositamente nominati. La citata Commissione sarà presieduta dal Direttore d'Azienda.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione.

La Commissione Esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano pervenute nei termini e che contengano i documenti richiesti nell'avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi sulla scorta dell'accertamento dei soli requisiti discendenti dall'autodichiarazione effettuata.

Art. 6 - Cause di esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte dell'A.S.F. di Gorizia della domanda entro i termini indicati nel presente bando, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate nel presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata sottoscrizione del curriculum vitae allegato;

La Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili.

Art. 7 - Modalità di valutazione dei candidati

I candidati saranno valutati sulla base di:

- curriculum vitae volto ad accertare le esperienze di carattere professionale e formativo i titoli professionali posseduti e linguistiche;
- prova scritta, a risposta multipla e/o quesiti aperti, volta ad accertare le conoscenze farmacologiche, professionali, tecniche e legislative e nozioni d'informatica;
- prova orale diretta ad accertare le conoscenze professionali e tecniche e le capacità gestionali, organizzative con riferimento all'incarico da assumere e agli argomenti della prova scritta; durante la prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Non sarà consentito utilizzare nella sede di svolgimento delle prove palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

La Commissione di Selezione dispone di complessivi **100 punti** così ripartiti:

- **30 punti da assegnare a seguito della prova scritta.** Essa si terrà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo di 21/30.

La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un tema o di una serie di domande a risposta multipla o sintetica, da risolvere in un tempo predeterminato, riguardanti le seguenti materie d'esame:

- farmacologia;
 - fitoterapia;
 - omeopatia;
 - cosmesi;
 - tecnica farmaceutica;
 - legislazione farmaceutica;
 - farmacopea europea ufficiale
 - nozioni d'informatica
 - Farmacia dei servizi
- **40 punti da assegnare a seguito di valutazione della prova orale** la quale si riterrà superata se il candidato/a avrà conseguito un punteggio minimo di 25/40.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente; conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea);
- gestione economica dei prodotti vendibili (sconti, margini);
- conoscenze di marketing e di merchandising;
- comunicazione e relazione con la clientela
- conoscenza della fitoterapia e dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad una alimentazione particolare;
- conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia;
- conoscenza dei servizi previsti dalle Farmacie di Comunità secondo la normativa vigente D.Lgs n.153/2009, DM 77/2022 e successivi aggiornamenti
- codice per la protezione dei dati personali (G.D.P.R. 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni);
- nozioni di informatica e conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e in modo particolare dei gestionali di farmacia;
- potrà inoltre essere valutata complessivamente l'attitudine allo svolgimento delle prestazioni richieste tramite una dimostrazione pratica;

I candidati potranno essere inseriti in graduatoria solo previo superamento della prova scritta e del colloquio.

- **30 punti da assegnare in base alla valutazione del curriculum** fornito. Saranno valutati come di seguito indicati:

TITOLI DI STUDIO e FORMAZIONE	max 12 punti
voto di laurea - valutato per il solo titolo richiesto quale requisito di accesso alla procedura selettiva	da 1 a 7 punti così valutati
da 80 a 85	1
da 86 a 90	2
da 91 a 95	3
da 96 a 100	4
da 101 a 105	5
da 106 a 110	6
110 e lode	7
Dottorato di ricerca o scuole di specializzazione in discipline farmaceutiche	1,5 punti - sarà valutato un solo titolo
Master di II livello in discipline farmaceutiche	1 punto - sarà valutato un solo titolo
Corsi di perfezionamento inerenti alla mansione oggetto della selezione	0,5 punti - sarà valutato un solo titolo
TITOLI DI SERVIZIO	max 16 punti
esperienza come farmacista collaboratore presso farmacie comunali, aziende speciali o presso farmacie private	2 punti per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 16 punti
CONOSCENZA LINGUA SLOVENA	2 punti

Non saranno presi in considerazione, ai fini della valutazione dei titoli di servizio:

- i periodi di lavoro prestati presso parafarmacie;
- il tirocinio obbligatorio o volontario e gli stages;
- i periodi di lavoro non retribuito;
- i periodi di lavoro presso farmacie ospedaliere;

Per la valutazione dei titoli i candidati dovranno indicare puntualmente ogni elemento relativo a precedenti esperienze lavorative in modo dettagliato, al fine di consentire la corretta attribuzione del punteggio nell'ambito della valutazione dei titoli. Le informazioni riportate dovranno essere comprensibili e complete in ogni loro parte pena la mancata valutazione delle medesime.

Solo all'esito della prova indicata ai punti precedenti, la Commissione esaminatrice provvederà a valutare i titoli indicati dai candidati e così come risultanti dal curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno alla prova d'esame verranno esclusi dalla selezione.

Tutte le decisioni inerenti sia l'ammissione alla selezione, sia lo svolgimento del colloquio nonché i criteri di valutazione e la conseguente attribuzione del punteggio, competono esclusivamente alla Commissione che li determina in forma insindacabile.

Art. 8 - Graduatoria

Al termine della selezione la Commissione stilerà una graduatoria che sarà divulgata attraverso la pubblicazione sul sito web Aziendale e sul sito del comune di Gorizia.

La graduatoria avrà la validità di due anni dalla pubblicazione.

L'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia potrà procedere allo scorrimento della graduatoria di merito per assunzioni a tempo indeterminato/determinato che si rendessero necessarie in base all'esigenze organizzative aziendali.

Art. 9 - Assunzione del personale

I vincitori saranno contattati telefonicamente per l'assunzione in servizio dal Direttore d'Azienda nonché mediante e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di domanda.

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale e i vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Nel caso di urgenti esigenze operative dell'Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia, anche a prescindere dalla successiva sottoscrizione del contratto l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di domanda con un preavviso non inferiore a giorni 7 (sette) di calendario.

I documenti da produrre su richiesta dell'azienda prima che si instauri tale rapporto sono:

1. **copia autenticata del diploma di laurea, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;**
2. **certificato di abilitazione all'esercizio professionale in copia autenticata;**
3. **certificazione di iscrizione all'albo professionale;**
4. **ulteriori documenti che saranno indicati nella lettera di assunzione.**

L'interessato, qualora in possesso di tutti i documenti richiesti e che non assume servizio alla data indicata nella PEC sarà considerato rinunciatario.

In caso di condizioni di necessità aziendali e comunque in seguito a delibera da parte del CDA, potrà essere possibile l'estensione dell'orario contrattuale da PART-TIME a FULL-TIME ma comunque in seguito a regolare assunzione come da bando di selezione.

Art. 10 - Modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione va redatta utilizzando obbligatoriamente il facsimile predisposto, Allegato A del presente Avviso di selezione, scaricabile dal sito **www.farmaciecomunalignorizia.it** nella cartella SELEZIONE PERSONALE della sottosezione BANDI DI CONCORSO della sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, in carta semplice, firmata (senza necessità alcuna di autentica).

La domanda andrà obbligatoriamente corredata da:

- **curriculum vitae sottoscritto** in carta libera con l'indicazione del percorso di studi, di eventuali corsi di specializzazione e formazione completati nonché delle esperienze professionali realizzate e conoscenze linguistiche;
- **copia di un valido documento di riconoscimento** attestante l'identità personale come previsto dalle norme vigenti (carta d'identità, passaporto, patente automobilistica).

La domanda di ammissione, unitamente ai documenti richiesti, può essere presentata entro il termine perentorio delle **ore 23:59 del 31/10/2026** nelle seguenti modalità:

- 1- Via PEC all'indirizzo **farmacia.go.sandrea@pec.it**; i documenti allegati dovranno essere in formato pdf e ben leggibili;
- 2- Consegnata a mano presso la Farmacia Comunale n.2 (S.ANNA) in via G. Garzarolli, 152 – 154 34170 Gorizia (GO) dal lunedì al venerdì in orario di apertura della farmacia (8.30-19.30);

Sia l'oggetto della PEC che le buste chiuse inviate nelle due modalità suindicate dovranno riportare la dicitura **"Selezione Pubblica Farmacista Collaboratore – Azienda Speciale Farmaceutica di Gorizia"**. **Fa fede esclusivamente l'orario e la data di consegna al destinatario.**

Le domande pervenute con modalità diversa da quella stabilita verranno automaticamente escluse.

Art. 11 - Ulteriori disposizioni

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta dell'Azienda Speciale Farmaceutica, nella figura del Direttore, essere in grado di presentare la documentazione

autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, l'A.S.F. di Gorizia procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare, riaprire i termini o annullare la selezione di cui al presente avviso, dandone comunicazione con le medesime modalità di pubblicazione dello stesso.

È facoltà dell'Azienda, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

La pubblicazione di tali comunicazioni avviene con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso.

È ulteriore facoltà dell'Azienda disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Direttore d'Azienda dell'A.S.F di Gorizia, inviando una mail all'indirizzo: direzione@farmaciecomunalignorizia.it

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del G.D.P.R. 2016/679 e s.m. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale dell'azienda per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione; maggiori dettagli consultabili nell'allegato al bando "informativa bando assunzione personale".

Gorizia, 01/10/2026

DIRETTORE D'AZIENDA

(Dr. Stefano Clarizio)

f.to digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005

Allegati al Bando:

1. Domanda di partecipazione
2. Informativa Privacy