COMUNE DI SAN DONA' DI PIAVE
Comune di San Dona' di Piave
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"
Protocollo N.0019911/2020 del 12/05/2020
'Class.' 3.1 «Concorsi,Selezioni,Colloqui»
Firmatario: FRANCA FERRARESE
Documento Principale
19911/2020

CITTÀ DI SAN DONÀ DI PIAVE
CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Decorata con Croce al Merito di Guerra e con Medaglia d'Argento al Valor Militare

Patto dei Sindaci
per il Clima e l'Energia

San Donà di Piave, 12.05.2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

In esecuzione della Determinazione n. 306 del 12.05.2020, con la quale è stato disposta l'assunzione a tempo pieno per un periodo di mesi sei, eventualmente prorogabili, di n. 1 Istruttore Direttivo farmacista cat. D1 da destinare al Servizio di Farmacia Comunale;

Visto il titolo II del vigente "Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure d'accesso del personale del Comune di San Donà di Piave", che viene applicato per analogia;

Sottolineato che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RENDE NOTO

il seguente bando di

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO

per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di

"ISTRUTTORE DIRETTIVO FARMACISTA "

categoria D1 p.e. D1

Art. 1 – Individuazione del posto

E' indetta selezione pubblica per titoli e colloquio che potrà svolgersi anche in modalità telematica per l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi sei, eventualmente prorogabile, di n. 1 unità con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo farmacista" – categoria D1, posizione economica D1, da assegnare al Servizio di Farmacia Comunale.
Il trattamento economico annuo è di € 22.135,47, oltre alla tredicesima mensilità e agli assegni ed indennità dovuti per legge o per contratti collettivi nazionali.
Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dal titolo II del vigente "Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure d'accesso del personale del Comune di San Donà di Piave" approvato con Deliberazione di C.C. n. 10/1996 e s.m.i., dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001 in quanto applicabili, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fermo restando, in questo secondo caso, i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174, ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
3. Età non inferiore agli anni 18;
4. Godimento dei diritti politici;
5. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
6. Avere ottemperato alle disposizioni di legge per quanto attiene all'obbligo di leva (solo per i candidati maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
7. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto in oggetto, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/91;
8. Diploma di laurea in Farmacia e Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (classe 14S per il nuovo ordinamento), abilitazione professionale ed iscrizione all'Albo dei Farmacisti;
9. Patente di guida di cat. B).

Per le lauree del vecchio ordinamento didattico si applicano le disposizioni del D.M. 09.07.2009 "Equiparazione tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici".

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 4 – Presentazione della domanda

Termine

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti, pena l'esclusione, devono presentare al Servizio Protocollo (in orario di apertura dell'Ufficio Protocollo) del Comune di San Donà di Piave, P.zza Indipendenza 13, 30027 S. Donà di Piave (VE), **entro e non oltre il giorno 15.06.2020** la domanda, come da fac–simile allegato, redatta in carta semplice e firmata dal candidato di proprio pugno, insieme alla relativa documentazione.

Le domande potranno essere inviate anche:

- a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo PEC dell'Ente protocollo.comune.sandonadipiave.ve@pecveneto.it. **Si precisa che l'invio tramite PEC dovrà essere effettuato solo da analogo indirizzo PEC e non da indirizzo di posta elettronica ordinaria;**
- a mezzo servizio postale, esclusivamente tramite raccomandata con ricevuta di ritorno.

In tal caso le domande dovranno pervenire **entro e non oltre il giorno 15.06.2020**.

Dichiarazioni

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

a) Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, nonché l'eventuale recapito; si dà atto che, in mancanza dell'indicazione di un diverso recapito, tutte le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata. Gli aspiranti dovranno inoltre comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo;
b) L'indicazione della selezione cui intendono partecipare;
c) Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
d) Il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà comunque essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
f) La posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
g) Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego;
h) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
i) L'idoneità fisica all'impiego;
j) Il titolo di studio posseduto e l'iscrizione all'ordine dei farmacisti;
k) il possesso della patente di guida di cat. B).

La domanda deve essere firmata dal concorrente (ai sensi del D.P.R. n.445/2000 la firma non deve essere più autenticata).

Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta del versamento della tassa di concorso di cui al successivo articolo del presente avviso;
2. Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto;
3. Copia fotostatica di un valido documento di identità personale.

Art. 5 – Tassa di concorso

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo di **€ 3,87**, da corrispondersi al Comune di San Donà di Piave, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo versamento su C/C postale n. 19167303 - COD. IBAN: IT65S0760102000000019167303, con la specificazione della causale del versamento: *"Selezione pubblica per Istruttore Direttivo Farmacista"*;
- a mezzo bonifico bancario, tramite versamento sul c/c bancario IBAN: IT 61 C 02008 36282 000103811327 Banca Unicredit Spa, Corso Silvio Trentin 54 - 30027 San Dona' di Piave – BIC: UNCRITM1UT4, con la specificazione della causale del versamento: "*Selezione pubblica per Istruttore Direttivo Farmacista"*.

Art. 6 – Svolgimento della selezione e relative comunicazioni

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e la medesima sarà comunicata via email ai concorrenti e tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e contestualmente nel portale internet del Comune.

Art. 7 – Valutazione della prova e dei titoli

La prova sarà valutata in trentesimi.
I titoli saranno valutati dalla commissione esaminatrice con le modalità previste dall'art. 89 del Regolamento di organizzazione del Comune, richiamato dall'art. 2 del presente bando.
I titoli valutabili sono:

- Titolo di studio (massimo 1 punto)
- Titoli di servizio (massimo 5 punti)
- Titoli vari (massimo 2 punti)
- Curriculum (massimo 2 punti)

Ai sensi della L. 230/98 è valutabile, tra i titoli di servizio, anche il periodo svolto quale servizio di leva, con punteggio previsto per gli impieghi presso gli enti pubblici.
Ai fini della valutazione dei titoli, nel caso di presentazioni di dichiarazioni sostitutive, è necessario che il candidato dichiari espressamente:

- per il titolo di studio, la votazione conseguita;
- per i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni o datori di lavoro privati, l'esatto periodo, la qualifica/categoria rivestita e la tipologia di lavoro (tempo pieno, part-time al __%);
- per il servizio militare, l'esatta durata e le mansioni svolte;
- per altri titoli e documenti, tutte le indicazioni necessarie e utili ai fini della loro valutazione (es. in caso di corsi: esatta durata e numero complessivo ore, ente organizzatore, materie trattate).

Art. 8 – Programma e materie del colloquio

L'esame consisterà in un colloquio inerente le seguenti materie, che potrà svolgersi anche in **modalità telematica**:

1. Legislazione sulle autonomie locali e legge sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi
2. Legislazione statale e regionale in materia di assistenza sociale e beneficenza pubblica
3. Legislazione in materia sanitaria
4. Legislazione farmaceutica con particolare riguardo alla gestione ed amministrazione di una farmacia
5. Conservazione dei farmaci
6. Sterilizzazione
7. Preparazione di farmaci officinali e magistrali
8. Elementi di pronto soccorso e presidi medico-chirurgici
9. Farmacologia generale
10. Norme generali sul pubblico impiego: diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici
11. Norme di carattere generale in materia di privacy ed anticorruzione
12. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
13. Conoscenza della lingua inglese.

Art. 9 – Data della prova

Il colloquio si terrà Lunedì 22.06.2020 a partire dalle ore 9.00.

I candidati che avranno ricevuto la comunicazione di ammissione alla procedura dovranno presentarsi al colloquio, se in presenza presso la sede municipale, muniti di un valido documento di riconoscimento.
Il colloquio potrà svolgersi anche in modalità telematica, previa identificazione dei candidati mediante idoneo documento di identità in corso di validità.
I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabilita per l'esame ovvero non accederanno al colloquio in modalità telematica, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.
La prova si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 18/30.

Art. 10 – Esito della selezione
Divenuta esecutiva la determinazione che approva gli atti della selezione, a ciascun concorrente sarà data comunicazione dell'esito dallo stesso conseguito.
L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.
Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente *ex* D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Art. 11 – Periodo di prova
Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 21.05.2018.
Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.
In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione.

Art. 12 – Pari opportunità e altre disposizioni
Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.
Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali
Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Comune di San Dona' di Piave per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento. Fino a quando il procedimento non sia concluso, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri soggetti.

Art. 14 – Disposizioni finali
Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.
Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa.

Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane.
Per informazioni: Servizio Risorse Umane Tel. 0421/590741.
Orario di apertura dell'Ufficio Protocollo: Lunedì – Mercoledì – Venerdì 8.15 – 12.00
Martedì – Giovedì 8.15 -12.00 / 14.30 – 17.00
Il presente avviso e il facsimile di domanda sono disponibili anche sul sito http://sandonadipiave.trasparenza-valutazione-merito.it/ **Bandi di Concorso – Selezioni in corso**.

Il Dirigente
dott.ssa Franca Ferrarese
(documento firmato digitalmente)